|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Статья 37 Конституции****Российской Федерации**1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.2. Принудительный труд запрещен.3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск. | **Основные права работника**(ст. 21 Трудового кодекса РФ)**Работник имеет право:*** заключение, изменение и расторжение трудового договора
* предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
* рабочее место
* своевременную и в полном объеме выплату заработной платы
* отдых
* полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда
* подготовку и дополнительное профессиональное образование
* объединение
* участие в управлении организацией
* ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений
* защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами
* разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров
* возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей
* обязательное социальное страхование
 | **Не терпите нарушение своих прав!****Способы защиты трудовых прав работников****самозащита****Защита профсоюза** **Судебная защита****Государственный контроль (надзор)****Сроки обращения гражданина в суд за защитой нарушенных прав:*** в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права
* по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы.
* спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику- в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм

**C:\Users\IRINA\Desktop\максименко\статьи СМИ\памятки\aa4f56a5e1a9.jpg** Прокуратура Ужурского района 2024 г. |