|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Статья 37 Конституции**  **Российской Федерации**  1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.  2. Принудительный труд запрещен.  3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.  4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.  5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск. | **Основные права работника**  (ст. 21 Трудового кодекса РФ)  **Работник имеет право:**     * заключение, изменение и расторжение трудового договора * предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором; * рабочее место * своевременную и в полном объеме выплату заработной платы * отдых * полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда * подготовку и дополнительное профессиональное образование * объединение * участие в управлении организацией * ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений * защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами * разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров * возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей * обязательное социальное страхование | **Не терпите нарушение своих прав!**  **Способы защиты трудовых прав работников**  **самозащита**  **Защита профсоюза**    **Судебная защита**  **Государственный контроль (надзор)**  **Сроки обращения гражданина в суд за защитой нарушенных прав:**   * в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права * по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы. * спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику- в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм   **C:\Users\IRINA\Desktop\максименко\статьи СМИ\памятки\aa4f56a5e1a9.jpg**  Прокуратура Ужурского района  2024 г. |